

## Prof. MAHMUT PAKSOY

### Personal Information

**Email:** m.paksoy@iku.edu.tr

**Web:** <https://avesis.iku.edu.tr/m.paksoy>

### International Researcher IDs

ORCID: 0000-0002-7055-5832

Yoksis Researcher ID: 3235

### Education Information

Doctorate, Istanbul University, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Turkey 1980 - 1984

Postgraduate, Istanbul University, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Turkey 1978 - 1979

Undergraduate, Ataturk University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Turkey 1973 - 1977

### Dissertations

Doctorate, PSİKOTEKNİK AÇIDAN BİREYSEL ÖZELLİKLER VE SANAYİ BİR TEST GELİŞTİRME UYGULAMASI, Istanbul University, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 1984

Postgraduate, Personel Eğitimi, Istanbul University, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 1979

### Academic Titles / Tasks

Professor, Istanbul Kultur University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2008 - Continues

Professor, Istanbul University, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 1996 - 2007

Associate Professor, Istanbul University, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 1988 - 1996

Assistant Professor, Istanbul University, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 1987 - 1988

Research Assistant, Istanbul University, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 1984 - 1987

Research Assistant, Istanbul University, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 1982 - 1984

### Academic and Administrative Experience

Istanbul Kultur University, 2009 - 2016

Istanbul Kultur University, 2008 - 2016

Istanbul University, 2005 - 2007

Istanbul University, 2004 - 2005

Istanbul University, 1998 - 2004

### Courses

ÇAĞDAŞ YÖNETİM YAKLAŞIMLARI, Doctorate, 2023 - 2024

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Postgraduate, 2023 - 2024

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Undergraduate, 2023 - 2024

ÖRGÜT VE İNSAN, Doctorate, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2013 - 2014  
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE GİRİŞ, Postgraduate, 2023 - 2024  
HALKLA İLİŞKİLER, Undergraduate, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2020 - 2021  
İŞLETMEYE GİRİŞ, Undergraduate, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021  
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Undergraduate, 2022 - 2023, 2020 - 2021, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2015 - 2016, 2013 - 2014,  
2012 - 2013, 2011 - 2012, 2010 - 2011, 2009 - 2010, 2008 - 2009  
YÖNETİMDE İNSAN İLİŞKİLERİ, Postgraduate, 2022 - 2023  
SAĞLIK EKONOMİSİ VE YÖNETİMİ, Undergraduate, 2022 - 2023, 2020 - 2021, 2018 - 2019  
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Postgraduate, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2015 - 2016, 2013 - 2014, 2012 - 2013,  
2011 - 2012, 2010 - 2011, 2009 - 2010  
ÇAĞDAŞ YÖNETİM YAKLAŞIMLARI, Doctorate, 2022 - 2023  
Müzakere Teknikleri, Undergraduate, 2020 - 2021  
ÖRGÜT VE İNSAN (GÜZ), Doctorate, 2019 - 2020, 2015 - 2016, 2014 - 2015  
İŞLETMEYE GİRİŞ B GRUBU (İktisat) (GÜZ), Undergraduate, 2019 - 2020  
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ (GÜZ), Postgraduate, 2019 - 2020, 2014 - 2015  
İŞLETMEYE GİRİŞ A GRUBU (işletme) (GÜZ), Undergraduate, 2019 - 2020  
SAĞLIK EKONOMİSİ VE YÖNETİMİ (GÜZ), Undergraduate, 2019 - 2020  
Örgütsel Davranış (MBA) bahar, Postgraduate, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017  
Klasik Eserlerle Örgütsel Davranış, Undergraduate, 2018 - 2019  
İşletmeye Giriş A grubu, Undergraduate, 2018 - 2019, 2017 - 2018  
Örgüt ve İnsan (doktora) Güz, Doctorate, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017  
Örgütsel Davranış (MBA) Güz, Postgraduate, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017  
İşletmeye Giriş B grubu, Undergraduate, 2018 - 2019, 2017 - 2018  
Örgütsel Davranış (EMBA) bahar, Postgraduate, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017  
Örgütsel Davranış (EMBA) Güz, Postgraduate, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017  
Örgütsel Davranış Lisans B Grubu, Undergraduate, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017  
Halkla İlişkiler (bahar), Undergraduate, 2017 - 2018, 2016 - 2017  
Örgüt ve İnsan (bahar) doktora, Doctorate, 2017 - 2018, 2016 - 2017  
Örgütsel Davranış A Grubu (bahar), Undergraduate, 2016 - 2017  
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ (BAHAR), Undergraduate, 2015 - 2016, 2014 - 2015  
ÖRGÜT VE İNSAN (BAHAR), Doctorate, 2015 - 2016, 2014 - 2015  
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ (E-MBA\_BAHAR), Postgraduate, 2015 - 2016, 2014 - 2015  
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ (E-MBA\_GÜZ), Postgraduate, 2014 - 2015  
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ (BAHAR), Postgraduate, 2014 - 2015  
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ (E-MBA), Postgraduate, 2013 - 2014, 2012 - 2013

## Advising Theses

MAHMUT P., Covid 19 pandemi sürecinde örgütsel değişim ve bir vakıf üniversitesi örneği, Postgraduate,  
Z.ÇİTİR(Student), 2023  
MAHMUT P., Yöneticilerin karar verme tarzları ile kişilik özellikleri ve örgüt kültürü etkileşimi: İstanbul'daki tekstil  
işletmelerinde bir araştırma, Doctorate, Ü.ÖZÜREN(Student), 2022  
MAHMUT P., Toplum kültürü ile örgüt kültürü etkileşimi: Türkiye'de bir özel okul çalışanları üzerinde bölgeler arası  
araştırma, Doctorate, C.BIÇAKÇI(Student), 2021  
MAHMUT P., Örgütsel güvenin işten ayrılma niyeti üzerindeki etkisinde örgütsel adaletin aracılık rolü, Postgraduate,  
G.AYÇİÇEK(Student), 2021  
MAHMUT P., Proje yönetiminde ekip birlikteliği ile iş doyumunu arasındaki ilişki, Postgraduate, A.UYSAL(Student), 2019  
MAHMUT P., Polislerin temel kişilik özelliklerinin iş başarısı üzerine etkisi, Doctorate, E.GÜLTEKİN(Student), 2009  
MAHMUT P., Genel sağlık sigortasına karşı sağlık yöneticilerinin tutumlarına ilişkin bir araştırma, Doctorate,  
M.HAKAN(Student), 2008

MAHMUT P., Hastanelerde halkla ilişkilerin yeri ve önemi (bir örnek uygulama), Postgraduate, A.EBRU(Student), 2007

MAHMUT P., Öğretim elemanlarının örgütsel adalet algıları ile sergiledikleri üretkenliğe aykırı davranışlar arasındaki ilişki ve bir araştırma, Postgraduate, A.KARAEMİNOĞULLARI(Student), 2006

MAHMUT P., Organizational career development and an application over defence industry organizations, Postgraduate, B.GÖKHAN(Student), 2005

MAHMUT P., Bölük komutanı liderlik tarzları ile astlarının örgütsel bağlılık tutumları arasındaki ilişki, Postgraduate, M.ERCAN(Student), 2004

MAHMUT P., Göreve ve insana yönelik liderlik davranışlarının astların kendilerini takım olarak algılamaları üzerindeki etkisi, Postgraduate, F.TÜRELİ(Student), 2003

MAHMUT P., Örgütlerde, kişilerarası çatışma baştme yöntemleri ve kişilerarası ilişki tarzları, Postgraduate, A.TEKİNKAŞ(Student), 2003

MAHMUT P., Sınıf öğretmenlerinin yöneticilerinin yönetim tarzlarına ilişkin tutumları ile kuruma bağlılıkları arasındaki ilişki, Postgraduate, K.NAL(Student), 2003

MAHMUT P., Öğretmenlerin iş değerleri, kişilik özellikleri ve iş tatminleri arasındaki ilişkilerin incelenmesi: MEB`na bağlı resmi ve özel eğitim kurumlarında gerçekleştirilen bir uygulama, Postgraduate, G.UYAN(Student), 2002

MAHMUT P., Personel seçim sürecinde psikoteknik yöntemin kullanılması: Askeri organizasyonlara dönük bir uygulama, Postgraduate, A.MURAT(Student), 2002

MAHMUT P., Beş yıldızlı konaklama işletmelerinde müşterilerin ve çalışanların özel güv. personeline yönelik beklentilerini ve tutumlarını ölçmeğe yönelik bir çalışma, Postgraduate, T.ADAKALE(Student), 2002

MAHMUT P., Uluslararası Bakalorya (IB) Programı uygulayan özel okullarda çalışan öğretmenlerin bu programa karşı olan tutumlarının iş tatminine yansması, Postgraduate, V.DEMİRER(Student), 2002

MAHMUT P., İşletme yönetiminde bilgisayar teknolojilerinden yararlanma ve internet uygulamalarının işletmenin amacına ulaşmada yeni bir araç olarak yeri ve öneminin araştırılması, Postgraduate, E.ALTIN(Student), 2001

MAHMUT P., Yönetici davranışlarının örgüt kültürüne etkileri, kamu ve özel sektöre ait işletmelerde örgüt kültürlerinin karşılaştırılması, Postgraduate, N.ÇALIŞKAN(Student), 2001

MAHMUT P., Ağız-dış sağlığı hizmetlerinde iletişimin yeri, önemi ve hastaların sağlık davranışlarına yönelik bir model, Postgraduate, A.BAŞAK(Student), 2001

MAHMUT P., Örgütsel değişim yönetimi ve finansal kiralama sektöründe işletmeleri değişime zorlayan iç ve dış çevre faktörlerine ilişkin bir araştırma, Doctorate, E.ARDA(Student), 2001

MAHMUT P., Yönetimsel açıdan kurumsallaşma düzeyi ile örgüt kültürü arasındaki ilişkiyi ele alan bir araştırma, Doctorate, Y.BARAN(Student), 2001

MAHMUT P., Örgüt kültürü ve örgütsel iletişim arasındaki ilişki bankacılık sektöründe gerçekleştirilen bir araştırma, Postgraduate, A.ŞÖLEN(Student), 2000

MAHMUT P., Örgütsel öğrenme iklimi ve örgüte bağlılık ilişkisi: Bir alan araştırması, Doctorate, H.ÇIRPAN(Student), 1999

MAHMUT P., Yöneticilerin yaratıcılık düzeyleri ile liderlik tarzları arasındaki ilişki, Doctorate, S.CÖMERT(Student), 1999

MAHMUT P., Zaman yönetimi ve işletme yöneticileri üzerine bir araştırma, Postgraduate, P.ÇİTKEN(Student), 1998

MAHMUT P., Toplam kalite yönetiminde müşteri memnuniyeti ve otomotiv sektöründe faaliyet gösteren bir kuruluşta müşteri memnuniyeti uygulamaları, Postgraduate, A.BAYRAKTAROĞLU(Student), 1997

MAHMUT P., Değişim mühendisliği uygulamasının genel değerlendirilmesi ve bir vak'a analizi, Postgraduate, H.AYZADE(Student), 1997

MAHMUT P., Toplam kalite yönetiminde yöneticilerin liderlik özelliklerinin çalışanların davranışlarına etkisi, Postgraduate, H.GÜLERER(Student), 1997

MAHMUT P., Toplam kalite açısından insan kaynakları yönetiminde eğitim ve geliştirme faaliyetlerinin yeri ve önemi, Postgraduate, U.İZZET(Student), 1997

MAHMUT P., İşletmelerde, satın alma müzakerelerinde. Satıcı stratejisinin etki ve sonuçları, Postgraduate, B.GECEER(Student), 1997

MAHMUT P., Organizasyonlarda kariyer planlaması ve geliştirilmesi, Postgraduate, M.TUNA(Student), 1996

MAHMUT P., Rol çatışması-rol belirsizliği ve stres arasındaki ilişkiyi belirlemeye yönelik bir araştırma, Postgraduate, M.YALÇIN(Student), 1995

MAHMUT P., Özel ve kamu bankalarında çalışan şef konumundaki yöneticilerin çalışma ortamından kaynaklanan stres düzeylerinin karşılaştırılmasına yönelik uygulamalı bir araştırma, Postgraduate, S.SOFUOĞLU(Student), 1994

MAHMUT P., Örgütlerde ortopedik özürllüer ve sorunlarının davranışsal yönden incelenmesi, Postgraduate, A.ERKEK(Student), 1994

MAHMUT P., Bilgisayar kullanımının insan üzerindeki etkilerine ilişkin tutumlar ve bunun bir grup kullanıcı üzerinde değerlendirilmesi, Postgraduate, H.İŞMEN(Student), 1994

MAHMUT P., Büyük otel işletmelerinde yönetim sorunlarına ilişkin bir araştırma, Postgraduate, T.KUBİLAY(Student), 1992

MAHMUT P., Stres yönetimi ve yüksekokul öğrencilerinin stresle başa çıkma yöntemlerine ilişkin bir araştırma, Postgraduate, M.NAZMİ(Student), 1991

MAHMUT P., Çorlu'da dericilik sanayiindeki işletmelerin yönetim fonksiyonları açısından incelenmesine yönelik bir araştırma, Postgraduate, F.KOCAMAN(Student), 1991

MAHMUT P., Meslek seçiminde psikoteknik yöntemle yeteneklerin kestirimi ve bir örnek olay çalışması, Postgraduate, C.TELMAN(Student), 1991

MAHMUT P., Önderlikte yönetim biçimleri ve ilaç sektöründe bir araştırma, Postgraduate, M.SEHAN(Student), 1990

MAHMUT P., Sanayide uygulanabilecek bir parmak beceri testinin adaptasyon çalışması, Postgraduate, Y.ŞİRMAHAMMADİAN(Student), 1989

## Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **Framing Effect in Safety Risk Probability Assessment: A Prospect Theory Approach**  
Uyar T., PAKSOY M.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF AEROSPACE PSYCHOLOGY, vol.30, no.3-4, pp.119-129, 2020 (SSCI)

## Articles Published in Other Journals

- I. **Örgütsel Çeviklik Açısından Örgüt Kültürü ve Firma Performansı Üzerine Bir Alan Araştırması**  
SEVER E., PAKSOY M.  
Journal of SociJournal of Social Research and Behavioral Sciences Sosyal Araştırmalar ve Davranış Bilimleri Dergisi Research and Behavioral Sciences, vol.7, no.13, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **Bireysel yatırım kararları ile davranışsal finans eğilimlerinin ilişkisi: İmalat ve hizmet sektörlerinde bir araştırma**  
SEVER E., ÇETİNER E. M., PAKSOY M.  
ERCIYES UNIVERSITY JOURNAL OF SOCIAL SCIENCES INSTITUTE, no.49, pp.9-40, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **THE MODERATING ROLE OF LONELINESS AT WORK ON THE IMPACT OF EMOTIONAL LABOUR ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP**  
Turhan O., paksoy m.  
Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, vol.41, no.2, pp.516-535, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **The mediating role of knowledge sharing in the effect of transactional leadership and transformational leadership on the organizational creativity**  
PAKSOY M., KUMRAL T., SARP P.  
Pressacademia, vol.9, no.9, pp.69-73, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **İşgörenlerin Nepotizm Algılarının Örgütsel Muhalefet Tutumları Üzerindeki Etkisi: İstanbul'da Çorap Sanayi Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma**  
özüren ü., PAKSOY M.  
Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **The Mediating Effect of Personality Traits on The Relationship Between Employee Empowerment and Loneliness in The Workplace**  
Sever E., paksoy m.  
OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, vol.12, no.1, pp.373-409, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **Evaluation of Foreign Customers Expectations and Satisfaction Levels in Hotel Business with**

## **Servqual Method**

SEVGİ O. O., paksoy m.

Tüketici ve Tüketim Araştırmaları Dergisi, vol.10, no.1, pp.53-77, 2018 (Peer-Reviewed Journal)

- VIII. **Investigation of The Relationship Between Locus of Control and Workplace Procrastination: A Research In The Textile Sector**  
KUMRAL T., PAKSOY M., BOZKURT S.  
Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.33, no.2, pp.499-515, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **Mesleğe ve Örgüte Bağlılığın Çok Yönlü İncelenmesinde Meyer-Allen Modeli**  
PAKSOY M., BAYSAL A. C.  
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, vol.28, no.1, pp.7-15, 1999 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **Personel Seçiminde Çok Özellikli Karar Verme Yaklaşımlarından Yararlanılması**  
PAKSOY M., ESNAF Ş.  
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, pp.0-16, 1995 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Tepe Yöneticilerin Kişilik Özellikleri ve Davranış Biçimlerine İlişkin Bir Araştırma**  
PAKSOY M.  
Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Dergisi, vol.1, no.2, pp.1-28, 1995 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **Liderlikte Hersey Blanchard Modeli**  
PAKSOY M.  
İ.Ü. İşletme İktisadi Enstitüsü Dergisi, 1993 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **Herzberg Modelinin Muhasebe Personeli Üzerinde Sınanması**  
PAKSOY M.  
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, 1989 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **Güdülemede Alderfer Modeli**  
PAKSOY M.  
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, 1987 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **Yönetim ve Sosyal Algılar**  
PAKSOY M.  
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, vol.16, no.2, 1987 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **İşletmelerde Stres, A ve B tipi davranış (kişilik)**  
PAKSOY M.  
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, 1986 (Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **İlk ve orta kademeli yöneticilerin seçim ve değerlendirilmesinde bir yöntem: Değerleme merkezi yaklaşımı**  
PAKSOY M.  
İ.Ü. İşletme FAKÜLTESİ DERGİSİ, vol.15, no.2, 1986 (Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **Önderlikte Özellikler Kuramı ve Ahmet Vefik Paşa'nın M'leri**  
PAKSOY M.  
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, 1984 (Peer-Reviewed Journal)
- XIX. **Motivasyonda Maslow Modeli ve İstanbul Kenti Çalışanları Üzerinde Testi**  
PAKSOY M.  
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, 1983 (Peer-Reviewed Journal)

## **Books & Book Chapters**

- I. **SAĞLIK KURUMLARI PERSPEKTİFİNDEN ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ-Seçme Konular: Sağlık Kurumlarında Stres: Kovid-19 Etkileri**  
Paksoy M., Bal F., Kumral Yürek T., Ufack O. E., Sarp Hüseyin P., Mumcu A. Y. (Editor)  
Nobel Yayınevi, Ankara, 2024
- II. **ORGANİZASYONEL ESNEKLİK VE DAYANIKLILIK RESILIENCE PRENSİPLERİ İŞ İNSANLARINDAN**

## YAŞANMIŞLIK ÖRNEKLERİ

ŞEN A., ÇAĞLAR H. N., PAKSOY M., ÇAKAREL T. Y., TOKSOY A., KUMRAL T.  
İstanbul Kültür Üniversitesi Yayın Evi, İstanbul, 2020

### Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **Aile İşletmeleri Çalışanlarının Bilişsel, Duygusal ve Sosyal Davranışsal Eğilimlerinin, Finansal Yatırım Araçları İle İlişkisi**  
ÇETİNER E. M., PAKSOY M., Sever E.  
9. Aile İşletmeleri Kongresi, İstanbul, Turkey, 07 April 2022
- II. **Aile İşletmelerinin Kurumsallaşma Süreçlerinde Eşbenzeşmenin İncelenmesi: Tekstil Sektöründe Bir Araştırma**  
MUMCU A. Y., KUMRAL T., PAKSOY M.  
9. Aile İşletmeleri Kongresi, İstanbul, Turkey, 14 April 2022
- III. **Örgütsel Çeviklik Açısından Örgüt Kültürü ve Firma Performansı Üzerine Bir Alan Araştırması**  
PAKSOY M., SEVER E.  
Uluslararası Sosyal Araştırmalar ve Davranış Bilimleri Sempozyumu-SADAB 2020, Turkey, 25 June 2021
- IV. **Davranışsal Finans Eğilimleri Üzerine Bütüncül Bir Bakış**  
ÇETİNER E. M., SEVER E., PAKSOY M.  
7'xxth International Conference on Social Research and Behavioral Sciences, Antalya, Turkey, 24 - 25 October 2020
- V. **BİREYSEL YATIRIM KARARLARI İLE DAVRANIŞSAL FİNANS EĞİLİMLERİNİN İLİŞKİSİ: İMALAT VE HİZMET SEKTÖRLERİNDE BİR ARAŞTIRMA**  
SEVER E., ÇETİNER E. M., PAKSOY M.  
19. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Kayseri, Turkey, 23 September 2020, pp.156-179
- VI. **Çalışanların Öz Yeterlilik Algılarının ve Başarı İhtiyacının İç Girişimcilik Eğilimleri Üzerindeki Etkisi: X ve Y Kuşakları Arası Karşılaştırma**  
ÇAKAREL T. Y., BÖRÜ M. D., PAKSOY M.  
3. International EMI Entrepreneurship and Social Sciences Congress, Lefkoşa, Cyprus (Kkct), 28 - 30 June 2019, pp.825-838
- VII. **TRANSAKSİYONEL VE TRANSFORMASYONEL LİDERLİĞİN ÖRGÜTSEL YARATICILIĞA ETKİSİNDE BİLGİ PAYLAŞIMININ ARACI ROLÜ**  
PAKSOY M., KUMRAL T., SARP P.  
5th Global Business Research Congress (GBRC - 2019), İstanbul, Turkey, 30 - 31 May 2019, vol.9
- VIII. **Çalışanların Öz Yeterlilik Algılarının İç Girişimcilik Eğilimi Üzerindeki Etkisinde Başarı İhtiyacının Düzenleyici Rolü: X ve Y Kuşakları Arası Karşılaştırma**  
ÇAKAREL T. Y., BÖRÜ M. D., PAKSOY M.  
3rd International EMI Entrepreneurship Social Sciences Congress, Lefkoşa, Cyprus (Kkct), 28 - 30 June 2019, pp.168-169
- IX. **Örgütsel Davranış Bilim Dalında 2000-2017 Yılları Arasında Yapılan Lisansüstü Tezlerin İncelenmesi**  
KUMRAL T., PAKSOY M.  
26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Trabzon, Turkey, 10 - 12 May 2018
- X. **NEPOTİZM ALGILARI İLE ÜRETKENLİK KARŞITI İŞ DAVRANIŞLARINA İLİŞKİN TUTUMLARIN ETKİLEŞİMİ: İstanbul'da Tekstil İşletmeleri Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma**  
Özüren Ü., PAKSOY M., AKTAŞ H.  
5. Örgütsel Davranış Kongresi, Turkey, 3 - 04 November 2017
- XI. **KONTROL ODAĞI VE İŞYERİ PROKRASTİNASYONU ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ: TEKSTİL SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA**  
KUMRAL T., PAKSOY M., BOZKURT S.  
5. Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Turkey, 3 - 04 November 2017, pp.708-716

## **XII. Leadership in Sport Management**

PAKSOY M., ORDUN G.

V. Turkish-Austrian Management Seminar on Sport Management, 1 - 04 May 2000

## **XIII. Do we train managers properly for cultural tourism?Example:The case of Türkiye**

TEKARSLAN E., PAKSOY M.

IV. Turkish Austrian Management Seminar on Archeology & Management of Cultural Tourism, 9 - 10 October 1995

## **Metrics**

Publication: 35

Citation (WoS): 1

Citation (Scopus): 1

H-Index (WoS): 1

H-Index (Scopus): 1

## **Congress and Symposium Activities**

YÖNETİM ORGANİZASYON KONGRESİ, Session Moderator, Giresun, Turkey, 2024

10. AİLE İŞLETMELERİ KONGRESİ, Session Moderator, İstanbul, Turkey, 2024

10. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Session Moderator, Yalova, Turkey, 2023