

Prof. Dr. MAHMUT PAKSOY

Kişisel Bilgiler

E-posta: m.paksoy@iku.edu.tr

Web: <https://avesis.iku.edu.tr/m.paksoy>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-7055-5832

Yoksis Araştırmacı ID: 3235

Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1980 - 1984

Yüksek Lisans, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1978 - 1979

Lisans, Atatürk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1973 - 1977

Yaptığı Tezler

Doktora, PSİKOTEKNİK AÇIDAN BİREYSEL ÖZELLİKLER VE SANAYİ BİR TEST GELİŞTİRME UYGULAMASI, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 1984

Yüksek Lisans, Personel Eğitimi, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 1979

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., İstanbul Kültür Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2008 - Devam Ediyor

Prof. Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 1996 - 2007

Doç. Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 1988 - 1996

Yrd. Doç. Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 1987 - 1988

Araştırma Görevlisi, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 1984 - 1987

Araştırma Görevlisi, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 1982 - 1984

Akademik İdari Deneyim

İstanbul Kültür Üniversitesi, 2009 - 2016

İstanbul Kültür Üniversitesi, 2008 - 2016

İstanbul Üniversitesi, 2005 - 2007

İstanbul Üniversitesi, 2004 - 2005

İstanbul Üniversitesi, 1998 - 2004

Verdiği Dersler

ÇAĞDAŞ YÖNETİM YAKLAŞIMLARI, Doktora, 2023 - 2024

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Yüksek Lisans, 2023 - 2024

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Lisans, 2023 - 2024

ÖRGÜT VE İNSAN, Doktora, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2013 - 2014
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE GİRİŞ, Yüksek Lisans, 2023 - 2024
HALKLA İLİŞKİLER, Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2020 - 2021
İŞLETMEYE GİRİŞ, Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Lisans, 2022 - 2023, 2020 - 2021, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2015 - 2016, 2013 - 2014, 2012 - 2013, 2011 - 2012, 2010 - 2011, 2009 - 2010, 2008 - 2009
YÖNETİMDE İNSAN İLİŞKİLERİ, Yüksek Lisans, 2022 - 2023
SAĞLIK EKONOMİSİ VE YÖNETİMİ, Lisans, 2022 - 2023, 2020 - 2021, 2018 - 2019
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Yüksek Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2015 - 2016, 2013 - 2014, 2012 - 2013, 2011 - 2012, 2010 - 2011, 2009 - 2010
ÇAĞDAŞ YÖNETİM YAKLAŞIMLARI, Doktora, 2022 - 2023
Müzakere Teknikleri, Lisans, 2020 - 2021
ÖRGÜT VE İNSAN (GÜZ), Doktora, 2019 - 2020, 2015 - 2016, 2014 - 2015
İŞLETMEYE GİRİŞ B GRUBU (İktisat) (GÜZ), Lisans, 2019 - 2020
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ (GÜZ), Yüksek Lisans, 2019 - 2020, 2014 - 2015
İŞLETMEYE GİRİŞ A GRUBU (işletme) (GÜZ), Lisans, 2019 - 2020
SAĞLIK EKONOMİSİ VE YÖNETİMİ (GÜZ), Lisans, 2019 - 2020
Örgütsel Davranış (MBA) bahar, Yüksek Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017
Klasik Eserlerle Örgütsel Davranış, Lisans, 2018 - 2019
İşletmeye Giriş A grubu, Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018
Örgüt ve İnsan (doktora) Güz, Doktora, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017
Örgütsel Davranış (MBA) Güz, Yüksek Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017
İşletmeye Giriş B grubu, Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018
Örgütsel Davranış (EMBA) bahar, Yüksek Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017
Örgütsel Davranış (EMBA) Güz, Yüksek Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017
Örgütsel Davranış Lisans B Grubu, Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017
Halkla İlişkiler (bahar), Lisans, 2017 - 2018, 2016 - 2017
Örgüt ve İnsan (bahar) doktora, Doktora, 2017 - 2018, 2016 - 2017
Örgütsel Davranış A Grubu (bahar), Lisans, 2016 - 2017
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ (BAHAR), Lisans, 2015 - 2016, 2014 - 2015
ÖRGÜT VE İNSAN (BAHAR), Doktora, 2015 - 2016, 2014 - 2015
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ (E-MBA_BAHAR), Yüksek Lisans, 2015 - 2016, 2014 - 2015
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ (E-MBA_GÜZ), Yüksek Lisans, 2014 - 2015
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ (BAHAR), Yüksek Lisans, 2014 - 2015
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ (E-MBA), Yüksek Lisans, 2013 - 2014, 2012 - 2013

Yönetilen Tezler

MAHMUT P., Covid 19 pandemi sürecinde örgütsel değişim ve bir vakıf üniversitesi örneği, Yüksek Lisans, Z.ÇİTİR(Öğrenci), 2023
MAHMUT P., Yöneticilerin karar verme tarzları ile kişilik özellikleri ve örgüt kültürü etkileşimi: İstanbul'daki tekstil işletmelerinde bir araştırma, Doktora, Ü.ÖZÜREN(Öğrenci), 2022
MAHMUT P., Toplum kültürü ile örgüt kültürü etkileşimi: Türkiye'de bir özel okul çalışanları üzerinde bölgeler arası araştırma, Doktora, C.BIÇAKÇI(Öğrenci), 2021
MAHMUT P., Örgütsel güvenin işten ayrılma niyeti üzerindeki etkisinde örgütsel adaletin aracılık rolü, Yüksek Lisans, G.AYÇİÇEK(Öğrenci), 2021
MAHMUT P., Proje yönetiminde ekip birlikteliği ile iş doyumunu arasındaki ilişki, Yüksek Lisans, A.UYSAL(Öğrenci), 2019
MAHMUT P., Polislerin temel kişilik özelliklerinin iş başarısı üzerine etkisi, Doktora, E.GÜLTEKİN(Öğrenci), 2009
MAHMUT P., Genel sağlık sigortasına karşı sağlık yöneticilerinin tutumlarına ilişkin bir araştırma, Doktora, M.HAKAN(Öğrenci), 2008

MAHMUT P., Hastanelerde halkla ilişkilerin yeri ve önemi (bir örnek uygulama), Yüksek Lisans, A.EBRU(Öğrenci), 2007

MAHMUT P., Öğretim elemanlarının örgütsel adalet algıları ile sergiledikleri üretkenliğe aykırı davranışlar arasındaki ilişki ve bir araştırma, Yüksek Lisans, A.KARAEMİNOĞULLARI(Öğrenci), 2006

MAHMUT P., Organizational career development and an application over defence industry organizations, Yüksek Lisans, B.GÖKHAN(Öğrenci), 2005

MAHMUT P., Bölük komutanı liderlik tarzları ile astlarının örgütsel bağlılık tutumları arasındaki ilişki, Yüksek Lisans, M.ERCAN(Öğrenci), 2004

MAHMUT P., Göreve ve insana yönelik liderlik davranışlarının astların kendilerini takım olarak algılamaları üzerindeki etkisi, Yüksek Lisans, F.TÜRELİ(Öğrenci), 2003

MAHMUT P., Örgütlerde, kişilerarası çatışma baştme yöntemleri ve kişilerarası ilişki tarzları, Yüksek Lisans, A.TEKİNKAŞ(Öğrenci), 2003

MAHMUT P., Sınıf öğretmenlerinin yöneticilerinin yönetim tarzlarına ilişkin tutumları ile kuruma bağlılıkları arasındaki ilişki, Yüksek Lisans, K.NAL(Öğrenci), 2003

MAHMUT P., Öğretmenlerin iş değerleri, kişilik özellikleri ve iş tatminleri arasındaki ilişkilerin incelenmesi: MEB`na bağlı resmi ve özel eğitim kurumlarında gerçekleştirilen bir uygulama, Yüksek Lisans, G.UYAN(Öğrenci), 2002

MAHMUT P., Personel seçim sürecinde psikoteknik yöntemin kullanılması: Askeri organizasyonlara dönük bir uygulama, Yüksek Lisans, A.MURAT(Öğrenci), 2002

MAHMUT P., Beş yıldızlı konaklama işletmelerinde müşterilerin ve çalışanların özel güv. personeline yönelik beklentilerini ve tutumlarını ölçmeğe yönelik bir çalışma, Yüksek Lisans, T.ADAKALE(Öğrenci), 2002

MAHMUT P., Uluslararası Bakalorya (IB) Programı uygulayan özel okullarda çalışan öğretmenlerin bu programa karşı olan tutumlarının iş tatminine yansması, Yüksek Lisans, V.DEMİRER(Öğrenci), 2002

MAHMUT P., İşletme yönetiminde bilgisayar teknolojilerinden yararlanma ve internet uygulamalarının işletmenin amacına ulaşmada yeni bir araç olarak yeri ve öneminin araştırılması, Yüksek Lisans, E.ALTIN(Öğrenci), 2001

MAHMUT P., Yönetici davranışlarının örgüt kültürüne etkileri, kamu ve özel sektöre ait işletmelerde örgüt kültürlerinin karşılaştırılması, Yüksek Lisans, N.ÇALIŞKAN(Öğrenci), 2001

MAHMUT P., Ağız-diş sağlığı hizmetlerinde iletişimin yeri, önemi ve hastaların sağlık davranışlarına yönelik bir model, Yüksek Lisans, A.BAŞAK(Öğrenci), 2001

MAHMUT P., Örgütsel değişim yönetimi ve finansal kiralama sektöründe işletmeleri değişime zorlayan iç ve dış çevre faktörlerine ilişkin bir araştırma, Doktora, E.ARDA(Öğrenci), 2001

MAHMUT P., Yönetimsel açıdan kurumsallaşma düzeyi ile örgüt kültürü arasındaki ilişkiyi ele alan bir araştırma, Doktora, Y.BARAN(Öğrenci), 2001

MAHMUT P., Örgüt kültürü ve örgütsel iletişim arasındaki ilişki bankacılık sektöründe gerçekleştirilen bir araştırma, Yüksek Lisans, A.ŞÖLEN(Öğrenci), 2000

MAHMUT P., Örgütsel öğrenme iklimi ve örgüte bağlılık ilişkisi: Bir alan araştırması, Doktora, H.ÇIRPAN(Öğrenci), 1999

MAHMUT P., Yöneticilerin yaratıcılık düzeyleri ile liderlik tarzları arasındaki ilişki, Doktora, S.CÖMERT(Öğrenci), 1999

MAHMUT P., Zaman yönetimi ve işletme yöneticileri üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, P.ÇİTKEN(Öğrenci), 1998

MAHMUT P., Toplam kalite yönetiminde müşteri memnuniyeti ve otomotiv sektöründe faaliyet gösteren bir kuruluştaki müşteri memnuniyeti uygulamaları, Yüksek Lisans, A.BAYRAKTAROĞLU(Öğrenci), 1997

MAHMUT P., Değişim mühendisliği uygulamasının genel değerlendirilmesi ve bir vak'a analizi, Yüksek Lisans, H.AYZADE(Öğrenci), 1997

MAHMUT P., Toplam kalite yönetiminde yöneticilerin liderlik özelliklerinin çalışanların davranışlarına etkisi, Yüksek Lisans, H.GÜLERER(Öğrenci), 1997

MAHMUT P., Toplam kalite açısından insan kaynakları yönetiminde eğitim ve geliştirme faaliyetlerinin yeri ve önemi, Yüksek Lisans, U.İZZET(Öğrenci), 1997

MAHMUT P., İşletmelerde, satın alma müzakerelerinde. Satıcı stratejisinin etki ve sonuçları, Yüksek Lisans, B.GECEER(Öğrenci), 1997

MAHMUT P., Organizasyonlarda kariyer planlaması ve geliştirilmesi, Yüksek Lisans, M.TUNA(Öğrenci), 1996

MAHMUT P., Rol çatışması-rol belirsizliği ve stres arasındaki ilişkiyi belirlemeye yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, M.YALÇIN(Öğrenci), 1995

MAHMUT P., Özel ve kamu bankalarında çalışan şef konumundaki yöneticilerin çalışma ortamından kaynaklanan stres düzeylerinin karşılaştırılmasına yönelik uygulamalı bir araştırma, Yüksek Lisans, S.SOFUOĞLU(Öğrenci), 1994

- MAHMUT P., Örgütlerde ortopedik özürllüer ve sorunlarının davranışsal yönden incelenmesi, Yüksek Lisans, A.ERKEK(Öğrenci), 1994
- MAHMUT P., Bilgisayar kullanımının insan üzerindeki etkilerine ilişkin tutumlar ve bunun bir grup kullanıcı üzerinde değerlendirilmesi, Yüksek Lisans, H.İŞMEN(Öğrenci), 1994
- MAHMUT P., Büyük otel işletmelerinde yönetim sorunlarına ilişkin bir araştırma, Yüksek Lisans, T.KUBİLAY(Öğrenci), 1992
- MAHMUT P., Stres yönetimi ve yüksekokul öğrencilerinin stresle başaıkma yöntemlerine ilişkin bir araştırma, Yüksek Lisans, M.NAZMİ(Öğrenci), 1991
- MAHMUT P., Çorlu'da dericilik sanayiindeki işletmelerin yönetim fonksiyonları açısından incelenmesine yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, F.KOCAMAN(Öğrenci), 1991
- MAHMUT P., Meslek seçiminde psikoteknik yöntemle yeteneklerin kestirimi ve bir örnek olay çalışması, Yüksek Lisans, C.TELMAN(Öğrenci), 1991
- MAHMUT P., Önderlikte yönetim biçimleri ve ilaç sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, M.SEHAN(Öğrenci), 1990
- MAHMUT P., Sanayide uygulanabilecek bir parmak beceri testinin adaptasyon çalışması, Yüksek Lisans, Y.ŞİRMAHAMMADİAN(Öğrenci), 1989

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Framing Effect in Safety Risk Probability Assessment: A Prospect Theory Approach**
Uyar T., PAKSOY M.
INTERNATIONAL JOURNAL OF AEROSPACE PSYCHOLOGY, cilt.30, sa.3-4, ss.119-129, 2020 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Örgütsel Çeviklik Açısından Örgüt Kültürü ve Firma Performansı Üzerine Bir Alan Araştırması**
SEVER E., PAKSOY M.
Journal of SociJournal of Social Research and Behavioral Sciences Sosyal Araştırmalar ve Davranış Bilimleri Dergisial Research and Behavioral Sciences, cilt.7, sa.13, 2021 (Hakemli Dergi)
- II. **Bireysel yatırım kararları ile davranışsal finans eğilimlerinin ilişkisi: İmalat ve hizmet sektörlerinde bir araştırma**
SEVER E., ÇETİNER E. M., PAKSOY M.
ERCIYES UNIVERSITY JOURNAL OF SOCIAL SCIENCES INSTITUTE, sa.49, ss.9-40, 2020 (Hakemli Dergi)
- III. **DUYGUSAL EMEĞİN ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE ÖRGÜTSEL YAŞAMDA YALNIZLIĞIN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
Turhan O., paksoy m.
Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.41, sa.2, ss.516-535, 2019 (Hakemli Dergi)
- IV. **The mediating role of knowledge sharing in the effect of transactional leadership and transformational leadership on the organizational creativity**
PAKSOY M., KUMRAL T., SARP P.
Pressacademia, cilt.9, sa.9, ss.69-73, 2019 (Hakemli Dergi)
- V. **İşgörenlerin Nepotizm Algılarının Örgütsel Muhalefet Tutumları Üzerindeki Etkisi: İstanbul'da Çorap Sanayi Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma**
özüren ü., PAKSOY M.
Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 2019 (Hakemli Dergi)
- VI. **Personel Güçlendirmenin İş Yaşamında Yalnızlık Üzerindeki Etkisinde Kişilik Özelliklerinin Aracılık Rolü**
Sever E., paksoy m.
OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, cilt.12, sa.1, ss.373-409, 2019 (Hakemli Dergi)
- VII. **Otel İşletmelerinde Yabancı Turistlerin Hizmet Kalitesi Algısının Servqual Yöntemle Ölçülmesine**

Yönelik Bir Araştırma

SEVGİ O. O., paksoy m.

Tüketici ve Tüketim Araştırmaları Dergisi, cilt.10, sa.1, ss.53-77, 2018 (Hakemli Dergi)

- VIII. **Kontrol Odağı ve İşyeri Prokrastinasyonu Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Tekstil Sektöründe Bir Araştırma**
KUMRAL T., PAKSOY M., BOZKURT S.
Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.33, sa.2, ss.499-515, 2018 (Hakemli Dergi)
- IX. **Mesleğe ve Örgüte Bağlılığın Çok Yönlü İncelenmesinde Meyer-Allen Modeli**
PAKSOY M., BAYSAL A. C.
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.28, sa.1, ss.7-15, 1999 (Hakemli Dergi)
- X. **Personel Seçiminde Çok Özellikli Karar Verme Yaklaşımlarından Yararlanılması**
PAKSOY M., ESNAF Ş.
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, ss.0-16, 1995 (Hakemli Dergi)
- XI. **Tepe Yöneticilerin Kişilik Özellikleri ve Davranış Biçimlerine İlişkin Bir Araştırma**
PAKSOY M.
Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Dergisi, cilt.1, sa.2, ss.1-28, 1995 (Hakemli Dergi)
- XII. **Liderlikte Hersey Blanchard Modeli**
PAKSOY M.
İ.Ü. İşletme İktisadi Enstitüsü Dergisi, 1993 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Herzberg Modelinin Muhasebe Personeli Üzerinde Sınanması**
PAKSOY M.
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, 1989 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Güdülemede Alderfer Modeli**
PAKSOY M.
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, 1987 (Hakemli Dergi)
- XV. **Yönetim ve Sosyal Algılar**
PAKSOY M.
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.16, sa.2, 1987 (Hakemli Dergi)
- XVI. **İşletmelerde Stres, A ve B tipi davranış (kişilik)**
PAKSOY M.
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, 1986 (Hakemli Dergi)
- XVII. **İlk ve orta kademeli yöneticilerin seçim ve değerlendirilmesinde bir yöntem: Değerleme merkezi yaklaşımı**
PAKSOY M.
İ.Ü. İşletme FAKÜLTESİ DERGİSİ, cilt.15, sa.2, 1986 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **Önderlikte Özellikler Kuramı ve Ahmet Vefik Paşa'nın M'leri**
PAKSOY M.
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, 1984 (Hakemli Dergi)
- XIX. **Motivasyonda Maslow Modeli ve İstanbul Kenti Çalışanları Üzerinde Testi**
PAKSOY M.
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, 1983 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- SAĞLIK KURUMLARI PERSPEKTİFİNDEN ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ-Seçme Konular: Sağlık Kurumlarında Stres: Kovid-19 Etkileri**
Paksoy M., Bal F., Kumral Yürek T., Ufacık O. E., Sarp Hüseyin P., Mumcu A. Y. (Editör)
Nobel Yayınevi, Ankara, 2024
- ORGANİZASYONEL ESNEKLİK VE DAYANIKLILIK RESILIENCE PRENSİPLERİ İŞ İNSANLARINDAN YAŞANMIŞLIK ÖRNEKLERİ**

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Aile İşletmeleri Çalışanlarının Bilişsel, Duygusal ve Sosyal Davranışsal Eğilimlerinin, Finansal Yatırım Araçları İle İlişkisi**
ÇETİNER E. M., PAKSOY M., Sever E.
9. Aile İşletmeleri Kongresi, İstanbul, Türkiye, 07 Nisan 2022
- II. **Aile İşletmelerinin Kurumsallaşma Süreçlerinde Eşbenzeşmenin İncelenmesi: Tekstil Sektöründe Bir Araştırma**
MUMCU A. Y., KUMRAL T., PAKSOY M.
9. Aile İşletmeleri Kongresi, İstanbul, Türkiye, 14 Nisan 2022
- III. **Örgütsel Çeviklik Açısından Örgüt Kültürü ve Firma Performansı Üzerine Bir Alan Araştırması**
PAKSOY M., SEVER E.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar ve Davranış Bilimleri Sempozyumu-SADAB 2020, Türkiye, 25 Haziran 2021
- IV. **Davranışsal Finans Eğilimleri Üzerine Bütüncül Bir Bakış**
ÇETİNER E. M., SEVER E., PAKSOY M.
7'xxth International Conference on Social Research and Behavioral Sciences, Antalya, Türkiye, 24 - 25 Ekim 2020
- V. **BİREYSEL YATIRIM KARARLARI İLE DAVRANIŞSAL FİNANS EĞİLİMLERİNİN İLİŞKİSİ: İMALAT VE HİZMET SEKTÖRLERİNDE BİR ARAŞTIRMA**
SEVER E., ÇETİNER E. M., PAKSOY M.
19. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Kayseri, Türkiye, 23 Eylül 2020, ss.156-179
- VI. **Çalışanların Öz Yeterlilik Algılarının ve Başarı İhtiyacının İç Girişimcilik Eğilimleri Üzerindeki Etkisi: X ve Y Kuşakları Arası Karşılaştırma**
ÇAKAREL T. Y., BÖRÜ M. D., PAKSOY M.
3. International EMIEntrepreneurship and Social SciencesCongress, Lefkoşa, Kıbrıs (Kkct), 28 - 30 Haziran 2019, ss.825-838
- VII. **TRANSAKSİYONEL VE TRANSFORMASYONEL LİDERLİĞİN ÖRGÜTSEL YARATICILIĞA ETKİSİNDE BİLGİ PAYLAŞIMININ ARACI ROLÜ**
PAKSOY M., KUMRAL T., SARP P.
5th Global Business Research Congress (GBRC - 2019), İstanbul, Türkiye, 30 - 31 Mayıs 2019, cilt.9
- VIII. **Çalışanların Öz Yeterlilik Algılarının İç Girişimcilik Eğilimi Üzerindeki Etkisinde Başarı İhtiyacının Düzenleyici Rolü: X ve Y Kuşakları Arası Karşılaştırma**
ÇAKAREL T. Y., BÖRÜ M. D., PAKSOY M.
3rd International EMIEntrepreneurship Social Sciences Congress, Lefkoşa, Kıbrıs (Kkct), 28 - 30 Haziran 2019, ss.168-169
- IX. **Örgütsel Davranış Bilim Dalında 2000-2017 Yılları Arasında Yapılan Lisansüstü Tezlerin İncelenmesi**
KUMRAL T., PAKSOY M.
26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Trabzon, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2018
- X. **NEPOTİZM ALGILARI İLE ÜRETKENLİK KARŞITI İŞ DAVRANIŞLARINA İLİŞKİN TUTUMLARIN ETKİLEŞİMİ: İstanbul'da Tekstil İşletmeleri Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma**
Özüren Ü., PAKSOY M., AKTAŞ H.
5. Örgütsel Davranış Kongresi, Türkiye, 3 - 04 Kasım 2017
- XI. **KONTROL ODAĞI VE İŞYERİ PROKRASTİNASYONU ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ: TEKSTİL SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA**
KUMRAL T., PAKSOY M., BOZKURT S.
5. Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Türkiye, 3 - 04 Kasım 2017, ss.708-716
- XII. **Leadership in Sport Management**
PAKSOY M., ORDUN G.

V. Turkish-Austrian Management Seminar on Sport Management, 1 - 04 Mayıs 2000

XIII. **Do we train managers properly for cultural tourism?Example:The case of Türkiye**
TEKARSLAN E., PAKSOY M.

IV. Turkish Austrian Management Seminar on Archeology & Management of Cultural Tourism, 9 - 10 Ekim 1995

Metrikler

Yayın: 35

Atıf (WoS): 1

Atıf (Scopus): 1

H-İndeks (WoS): 1

H-İndeks (Scopus): 1

Kongre ve Sempozyum Katılımı Faaliyetleri

YÖNETİM ORGANİZASYON KONGRESİ, Oturum Başkanı, Giresun, Türkiye, 2024

10. AİLE İŞLETMELERİ KONGRESİ, Oturum Başkanı, İstanbul, Türkiye, 2024

10. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Oturum Başkanı, Yalova, Türkiye, 2023